

« بسمه تعالی »

"آئین نامه شناسایی و معرفی استاد کاران آموزش مهارتی صنایع و صنوف ایران"

– سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور –

شورای نظارت ارزیابی و گسترش سازمان به استناد بند ۵ ماده ۴ از آیین نامه ایجاد مراکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی موضوع تصویب نامه شماره ۵۲۱۶۲/ت/۵۱۱ ه مورخ ۱۳۷۱/۱۱/۱۲ هیات وزیران در جهت ساماندهی به آموزش های ضمن کار و نیز بهبود فضای کسب و کار و اصل ۴۴ ضوابط مربوط به نحوه شناسایی و معرفی استادکاران آموزش مهارتی صنایع و صنوف ایران را به این شرح تصویب نمود:

تعاریف

استادکار آموزش مهارتی صنایع و صنوف: فردی است که پس از احراز شرایط خاص تعریف شده در این آئین نامه با دریافت کارت، به عنوان استاد کار آموزش مهارتی صنایع و صنوف ایران در یک حرفه تخصصی شناخته شده و از طریق سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به عنوان استادکار آموزشی مهارتی یک حرفه در سطح کشور بدون هیچ رابطه سازمانی (استخدامی) معرفی می شود تا مراکز آموزشی و بنگاه های اقتصادی بتوانند از مهارت وی در عرصه های آموزشی براساس قوانین و مقررات داخلی خود بهره مند شوند.

کارت استاد کاری آموزش مهارتی: کارتی است که پس از بررسی پرونده متقاضیان در صورت تایید کمیته ارزیابی استانی، برای متقاضیان با زمان انقضای یک ساله صادر می شود که نشان دهنده مهارت مورد تایید متقاضیان در حرفه یا حرفه های بررسی شده صرفاً جهت آموزش و در آموزش حرفه مربوطه معتبر می باشد. این کارت صرفاً در حرفه یا حرفه هایی که متقاضی مدارک ارائه دهد صادر می شود و تعداد حرفه های آن هم محدودیتی ندارد.

ماده ۱- اهداف

۱. سامان دهی گسترش و توسعه آموزش های ضمن کار
۲. افزایش و تاکید بر نقش نظارتی سازمان بر مدیریت آموزش های مهارتی
۳. مدیریت و ساماندهی جهت استفاده بیشتر و بهینه از استادکاران مهارتی
۴. تشکیل بانک اطلاعات استادکاران مهارتی بنگاه های اقتصادی
۵. اطلاع رسانی ملی درخصوص توانمندی استادکاران به منظور بهره مندی از آنها در کلیه صنایع و صنوف کشور
۶. افزایش توانمندی های مهارتی استادکاران

ماده ۲- ارکان

۱. شورای نظارت، ارزیابی و گسترش کشور
تبصره: دبیرخانه موضوع استادکاران آموزش مهارتی در دفتر آموزش در صنایع می باشد.
۲. شورای نظارت، ارزیابی و گسترش استان
تبصره: شورای نظارت استان موظف است نماینده اتاق اصناف و نماینده سازمان صنعت معدن و تجارت و کارشناس آموزش در صنایع استان را در جلسات مرتبط با این آیین نامه دعوت نمایند.
۳. کارگروه احراز صلاحیت علمی و تخصصی

ماده ۳- وظایف شورای نظارت ارزیابی و گسترش در خصوص استاد کاران آموزش مهارتی

۱. بازنگری آئین نامه ارزیابی استاد کاران آموزش مهارتی صنایع و صنوف ایران (در صورت لزوم)
۲. مدیریت کمیته های ارزیابی استان ها

ماده ۴- وظایف کمیته استانی ارزیابی استاد کاران آموزش مهارتی

۱. اطلاع رسانی آئین نامه استاد کاران آموزش مهارتی در کلیه صنایع و صنوف استان
۲. صدور ابلاغ اعضای کارگروه احراز صلاحیت علمی و تخصصی
۳. بررسی پرونده های دریافتی از کارگروه احراز صلاحیت
۴. رسیدگی به شکایات واصله از نحوه احراز صلاحیت کارگروه
۵. دستور صدور کارت استادکاری از پرونده های تایید شده
۶. بررسی شکایات رسیده از کارفرمایان و ابطال کارت استادکاری مطابق ضوابط این آیین نامه
۷. ارائه گزارش و اعلام اسامی استاد کاران آموزش مهارتی در بازه های ۳ ماهه به کمیته کشوری ارزیابی

ماده ۵- کارگروه احراز صلاحیت علمی و تخصصی

کارگروه احراز صلاحیت علمی و تخصصی، در حوزه معاونت آموزش، پژوهش و برنامه ریزی استان تشکیل می شود و متشکل از رئیس اداره آموزش، پژوهش و برنامه ریزی (رئیس کارگروه)، کارشناس آموزش در صنایع (دبیر کارگروه)، دو نفر مربی متخصص در رابطه با حرفه مورد بررسی و یک نفر نماینده انجمن تخصصی یا اتحادیه صنفی مرتبط با معرفی از سوی بالاترین مقام انجمن یا اتحادیه می باشد که توانمندی علمی و مهارتی فرد متقاضی را بررسی کرده و نتیجه را حداکثر ظرف ده روز کاری به کمیته ارزیابی استانی اعلام می نمایند (تکمیل فرم شماره ۲)

ماده ۶- مدارک مورد نیاز جهت ارزیابی استاد کاران آموزش مهارتی صنایع و صنوف

۱. فرم تکمیل شده تقاضای صدور کارت استادکاری (فرم شماره ۱)
۲. تصویر مدرک تحصیلی
۳. گواهی سابقه کار اشتغال و یا بازنشستگی در حرفه مورد تقاضای صدور کارت استادکاری
۴. گواهی سابقه تدریس
۵. مدارک بازآموزی و دوره های آموزشی مرتبط
۶. تقدیر نامه، نشان، جوایز علمی، مقالات، کتاب در صورت داشتن

ماده ۷- وظایف استادکاران آموزش مهارتی صنایع و صنوف

۱. رعایت کلیه مقررات و ضوابط آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه ای
۲. برگزاری دوره های آموزشی مطابق سرفصل های تعریف شده در پورتال جامع سازمان
۳. همکاری در نیازسنجی آموزشی با بنگاه های اقتصادی در حیطه حرفه صاحب صلاحیت در کارت
۴. همکاری در برگزاری آزمون های حرفه صاحب صلاحیت در کارت حسب نیاز
۵. همکاری در شناسایی مشاغل، تدوین منابع آموزشی و تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی

ماده ۸- شرایط اخذ کارت استادکاری آموزش

- شرط احراز صلاحیت دریافت کارت استادکار آموزش مهارتی کسب حداقل ۳۵ امتیاز از ویژگی های فردی و ۲۵ امتیاز از مصاحبه تخصصی می باشد.

ماده ۹ - ارتقای پایه استادکاران آموزش مهارتی

- کارت استادکاری مهارتی در پنج سطح طبقه بندی می شود که پایه اولیه، سطح پنج می باشد.
۱. به ازای هر یک نفر - ساعت اجرای دوره آموزشی یک امتیاز به استاد کار تعلق می گیرد.
 ۲. به ازای همکاری در تدوین هر استاندارد آموزشی شغلی و شایستگی توسط استاد کار به ترتیب ۴۰۰ امتیاز و ۲۰۰ امتیاز در نظر گرفته می شود.
 ۳. به ازای هر یک هزار امتیاز در هر سال یک سطح ارتقای پایه داده می شود.
 ۴. در هر سال بیش از یک پایه افزایش داده نخواهد شد.
 ۵. امتیاز بیش از هزار امتیاز بابت اجرای آموزش قابل انتقال به سنوات بعدی نخواهد بود و تنها بابت همکاری در تدوین استاندارد آموزشی امتیاز اضافی بیش از هزار امتیاز تا سقف ۵۰۰ امتیاز در سنوات بعد قابل استفاده خواهد بود.
 ۶. ارتقای پایه بدون برگزاری حداقل ۵۰۰ نفر-ساعت اجرای دوره آموزشی در هر سال امکان پذیر نمی باشد.
 ۷. بدون داشتن گواهینامه پداگوژی، ارتقای پایه امکان پذیر نمی باشد.

ماده ۱۰ - شرایط ابطال کارت استادکاری

- الف- دوره های آموزشی برگزار شده توسط استادکاران می بایست در پورتال سازمان ثبت گردد در صورت عدم ثبت دوره و اطلاع اداره کل از اجرای آموزش بدون ثبت در پورتال پس از یک بار تذکر کتبی از سوی کمیته ارزیابی استان در صورت تکرار، عضویت فرد باطل گردیده و هیچ دوره ای با مربیگری این فرد در پورتال سازمان ثبت نخواهد شد.
- ب- در صورت تخلفات آموزشی، اداری و اخلاقی و انعکاس آن به اداره کل از سوی کارفرمایان شورای نظارت، ارزیابی و گسترش اداره کل نسبت به اتخاذ تصمیم در خصوص ابطال کارت اقدام می نماید که پس از آن هیچ دوره ای با مربیگری این فرد در پورتال سازمان ثبت نخواهد شد. شیوه نامه انضباطی این آیین نامه در پایان سال اول اجرای آن، تهیه خواهد گردید.

ماده ۱۱ - ارزیابی و ارتقای شایستگی استاد کاران آموزش مهارتی

- الف- شورای نظارت ارزیابی و گسترش استان می توانند حسب نیاز پس از هماهنگی با مرکز تربیت مربی نسبت به اعزام استادکاران به یک دوره آموزشی رایگان در هر سال اقدام نمایند.
- ب- هر ساله استادکاران آموزش مهارتی نمونه انتخاب و مورد تشویق قرار می گیرند. آیین نامه شناسایی و انتخاب تا پایان سال اول اجرای آن تهیه و به تصویب خواهد رسید.
- ج- سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور نسبت به تهیه سامانه الکترونیکی مناسب جهت معرفی استادکاران به صاحبان صنایع و صنوف کشور اقدام می نماید.

اختراع و اکتشاف					
			تاریخ	ثبت شده	عنوان
مقاله و کتاب					
			تاریخ چاپ	ناشر	عنوان

عکس متقاضی		فرم شماره (۲) ارزیابی ویژگی های فردی			
/ /		تاریخ تولد	نام خانوادگی		نام
		جنسیت	کد ملی		نام پدر
امتیاز مکتسبه	حداکثر امتیاز	امتیاز ملاک	ملاک		عامل
	۸	۸	دکتری		سوابق تحصیلی
		۷	کارشناسی ارشد		
		۶	کارشناسی		
		۴	کاردانی		
		۲	دیپلم		
		۱	زیر دیپلم		
	۵	۵	دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی مرتبط با رشته آموزشی		ارتباط مدرک تحصیلی
	۱۵	۱۵	هر سال سابقه اشتغال در صنف و صنعت مرتبط با حرفه آموزشی ۳ امتیاز		سوابق اشتغال
	۳۰	۱۵	هر سال سابقه تدریس مرتبط با حرفه در بنگاههای اقتصادی ۳ امتیاز و در موسسات آموزشی یک امتیاز (حداقل ۱۰۰ ساعت ارائه آموزش در هر سال)		سوابق آموزشی
		۱۵	گذراندن دوره آموزشی مرتبط با حرفه هر ۲۰ ساعت ۱ امتیاز		
	۷	۴	هر مورد تالیف یا ترجمه مرتبط با حرفه ۲ امتیاز		سوابق پژوهشی
		۶	کسب نشان افتخار یا جوایز علمی و غیره از وزیر ۴ امتیاز / استاندار یا معاون وزیر ۳ امتیاز /		

		مدیران کل یا فرمانداران ۲ امتیاز / مدیران یا افراد همپراز آنان ۱ امتیاز
	۲	انتشار هر مقاله مرتبط با حرفه در مجلات ISI ۲ امتیاز / در مجلات علمی - پژوهشی ۱ امتیاز / در مجلات علمی - ترویجی ۰.۵ امتیاز
	۴	ثبت هر اختراع ۲ امتیاز
	۲	عضویت در واحدهای نظام صنفی و اتحادیه به ازای هر نظام یک امتیاز
	۷	مشارکت در طرح ها و برنامه های سازمان از جمله اعتبار سنجی صلاحیت حرفه ای و کارورزی هر کدام ۲ امتیاز
	۲	طرح تحقیقاتی در صورت اجرای مرتبط با حرفه ۲ امتیاز
	۷	مشارکت در تدوین یا بازنگری استانداردهای آموزشی هر استاندارد ۲
	۲	ابلاغ همکاری با سازمان در حوزه سنجش و مهارت

۶۵	جمع امتیازات
----	--------------

تاریخ تنظیم: کارشناس ناظر: امضاء و مهر رئیس آموزش اداره کل:

مصاحبه تخصصی

ردیف	عوامل	ملاک	امتیاز ملاک	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	توانمندی های علمی تخصصی	اطلاعات علمی در خصوص حرفه مورد نظر	۱۰	۲۵	
		آشنایی با آخرین فناوری های حرفه مورد نظر	۵		
		فن بیان مناسب	۵		
		توانمندی در تدوین طرح درس حرفه	۳		
		آشنایی با بنگاه های اقتصادی مرتبط با حرفه	۲		
۲	کار با رایانه	توانائی کار با کامپیوتر	۳	۵	
		توانایی استفاده از اینترنت	۲		
۳	نظم و آراستگی ظاهری	پوشش مناسب	۲	۵	
		نظم ظاهری و متانت رفتار	۳		
	جمع امتیازات		۳۵	۳۵	

نام و نام خانوادگی اعضای کارگروه علمی و تخصصی امضاء

۱.

۲.

۳.

فرم شماره (۳) - صورتجلسه نهایی

نتیجه نهایی تعیین صلاحیت آموزشی متقاضی دریافت کارت استادکاری اداره کل آموزش فنی و حرفه ای

نام و نام خانوادگی	کد ملی	ویژگی های فردی (۶۵)	امتیاز مصاحبه تخصصی (۳۵)	امتیاز نهایی*

شورای نظارت، ارزیابی و گسترش اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان در تاریخ تشکیل جلسه داد و با توجه امتیاز نهایی با صدور کارت استادکاری یک ساله آقای/خانم..... در حرفه / حرفه های آموزشی..... موافقت گردید.

امضاء	نام و نام خانوادگی اعضای شورای نظارت، ارزیابی و گسترش
	۱. مدیر کل (رئیس کمیته)
	۲. معاون آموزش، پژوهش و برنامه ریزی
	۳. معاون اداری و پشتیبانی
	۴. رئیس اداره آموزش، پژوهش و برنامه ریزی (دبیر کمیته)
	۵. رئیس حراست
	۶. نماینده اصناف استان
	۷. نماینده شرکت شهرک های صنعتی یا سازمان صنعت و معدن و تجارت استان

تعهد همکاری استادکاران

جناب آقای / خانم به موجب آئین نامه شماره مورخ شناسایی و معرفی استاد کاران آموزش مهارتی صنایع و صنوف ایران و نتیجه صورت جلسه تاریخ..... شورای نظارت ارزیابی و گسترش استانی، به منظور برگزاری دوره های آموزشی مطابق سرفصل های تعریف شده در پورتال سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، همکاری در نیازسنجی آموزشی و برگزاری آزمون های حرفه صاحب صلاحیت برای بنگاه های اقتصادی حسب نیاز، کارت استادکار مهارتی صنایع و صنوف ایران برای جنابعالی/سرکار عالی در حرفه/حرفه های صادر می گردد.

امضای

معاون آموزش، پژوهش و برنامه ریزی اداره کل

مهر اداره کل

استادکار محترم متعهد می شود موارد ذیل را رعایت نماید :

- ۱- هماهنگی با اداره کل و واحدهای متقاضی دوره آموزش
- ۲- ارائه کارت استادکاری به واحد متقاضی در زمان حضور در واحد
- ۳- ثبت دوره های برگزار شده در پورتال سازمان
- ۴- بهره برداری از کارت استادکاری صرفا برای موارد آموزشی با شرایط درج شده در آئین نامه
- ۵- رعایت قوانین آموزشی سازمان در کلیه مراحل ارائه آموزش در واحدهای متقاضی
- ۶- رعایت شئون اخلاقی در کلیه فعالیت هایی که بواسطه کارت استادکاری انجام می شود.
- ۷- رعایت نظم حضور در کلاس و برگزاری دوره آموزشی
- ۸- با علم به این که فعالیت من به صورت استادکار آموزش مهارتی صنایع و صنوف صرفا برای اجرای یک دوره آموزشی بوده و هیچ گونه حقی برای ادامه خدمت در دوره های آموزشی آتی و یا استخدام اینجانب ایجاد نمی نماید.

اینجانب آقای/خانم ضمن قبول موارد فوق کارت استادکاری را در تاریخ دریافت نمودم.

امضاء استاد کار