

ایجاد مراکز آموزش جوار کارگاهی و بین کارگاهی در بنگاههای اقتصادی ضرورت یا اختیار؟

در جهان امروز کسب مهارت، ارتقاء دانش و افزایش توانمندیها از جمله اصولی است که نمی توان از کنار آن به سادگی گذشت بعبارت بهتر، غفلت از این اصول ضربات جبران ناپذیری را بر پیکره فرد، خانواده و در نهایت جامعه وارد خواهد ساخت. در چنین جهانی که به حقیقت تشعشع خورشید علم و دانش به جزئی ترین مسائل پرداخته است، لحظه ای درنگ و اهمال در این مسئله مهم و اساسی در این دهکده جهانی لطمات جبران ناپذیری را بر پیکره جامعه به همراه خواهد داشت. اگر زمانی در اختیار داشتن تسلیحات نظامی برای بقای یک کشور از ضروری ترین مسائل به شمار می رفت، امروزه این سلاح علم و دانش است که نقش تسلیحات نظامی را کمرنگ ساخته و تمامی مسائل ملتها را معلول خود نموده است. در جهان امروز این سلاح دانش است که قادر است سلاح دیگری بنام اقتصاد را به منحصه ظهور رساند. موضوعی که به مراتب نقش پررنگ تری را در استمرار و بقای یک کشور بر عهده خواهد داشت.

سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در راستای رسالت خطیر خود همواره در تلاش است تا در جهت کسب دانش و اشاعه علوم و فنون برای تمامی اقشار جامعه گام بردارد. یکی از طرق متعددی که سازمان سعی نموده نقش تاثیر پذیری خود را به نحو شایسته اعمال نماید، آموزش برای بنگاههای اقتصادی است. واحدهایی که می توانند از طریق همکاری با سازمان در جهت افزایش توانمندیهای علمی و فنی خود که منجر به کاهش صدمات، افزایش تولید، صرفه جویی در زمان و مواد مصرفی و... که در نهایت افزایش بهره وری را سبب می شود، گامهای بلندی بردارند. در این راستا یکی از زمینه هایی که می تواند نقش شایسته خود را در جلب نظر صنایع و همکاری ایشان با سازمان را به منحصه ظهور رساند ایجاد مراکز آموزشی تحت نظم سازمان موسوم به مراکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی می باشد. تاسیس این مراکز با تصویب آیین نامه ایجاد مراکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی در جلسه هیئت وزیران، بتاریخ ۱۳۷۱/۱۰/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۶۸۲۹۵ مورخ ۱۳۷۱/۱۰/۲۲ وزارت کار و امور اجتماعی و به استناد تبصره ۲ ماده ۱۱۰ قانون کار جمهوری اسلامی ایران در دستور کار مدیریت آموزش در صنایع سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور قرار گرفت.

براساس مصوبه مذکور مرکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی طبق تعریف عبارتست از:

۱. مرکز جوار کارگاهی: مرکز آموزشی است که از لحاظ تجهیزات آموزش، مستقل از جریان تولید در واحدهای تولیدی، صنعتی و خدماتی بوده و یک بنگاههای اقتصادی به تنهایی یا چند بنگاههای اقتصادی به اشتراک میتوانند آن را تاسیس و اداره نمایند.

۲. مرکز بین کارگاهی : مرکزی است که در آن امرآموزش با استفاده از امکانات خط تولید انجام میشود.

در پی تصویب آیین نامه مذکور، اولین مجوزهای تاسیس مراکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی در سال ۱۳۷۳ توسط سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور صادر گردید . صدور مجوزهای مذکور با تایید کمیته ای بنام کمیته آموزش در صنایع صورت می گیرد. تاکنون تعداد ۲۵ جلسه کمیته آموزش در صنایع برگزار و مجوز تاسیس مرکز آموزش تعداد ۱۱۲ واحد تولیدی، صنعتی و خدماتی در سطح کشور صادر شده است. ایجاد اولین مراکز جوار فتح بابی شد تا سازمان و صنایع دارای مرکز جوار در جهت گسترش آموزشهای مهارتی و تبادل اطلاعات مورد نیاز خود گامهای موثری بردارند. در این راستا ایجاد مرکز آموزشی در کنار بنگاه اقتصادی و پرداختن مستمر به امر آموزش به همراه استفاده از تجربیات و امکانات سازمان، بواقع تاثیر بسزایی در ارتقاء سطح دانش فنی و مهارتی واحدهای تولیدی، صنعتی و خدماتی کشور داشته و دارد .

مزایای ایجاد مرکز جوار کارگاهی :

ایجاد مرکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی از جمله امتیازاتی بوده است که سازمان آن را با اهداف زیر به بنگاههای تولیدی، صنعتی و خدماتی اعطاء می نماید :

- ۱ - گسترش آموزشهای مهارتی بواسطه آموزش کاربردی افراد جویای کار و ارتقاء مهارت شاغلین در بنگاههای اقتصادی .
- ۲ - تبادل اطلاعات و دانش فنی مابین سازمان و بنگاههای اقتصادی .
- ۳ - استفاده از امکانات بالفعل و بالقوه سازمان و بنگاههای اقتصادی .
- ۴ - تهیه استانداردهای مهارت مورد نیاز بنگاههای اقتصادی .
- ۵ - تامین منابع انسانی مورد نیاز بنگاههای اقتصادی .
- ۶ - همکاری متقابل در زمینه ارتقاءمهارت متخصصین بنگاههای اقتصادی و سازمان .
- ۷ - استفاده از محصولات جدید صنایع در جهت تجهیز مراکز آموزشی .
- ۸ - آموزش افراد متخصص به منظور ارائه مطلوب خدمات پس از فروش .
- ۹ - برقراری ارتباط مستمر سازمان و بنگاههای اقتصادی .
- ۱۰ - و

همانطور که از موارد فوق استنباط می شود ، ایجاد مرکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی نه تنها موضوعی یک سویه نیست بلکه نمادی از یک تفاهمنامه همکاری آموزشی سازمان با بنگاههای اقتصادی است که می تواند در جهت ایجادآموزشهای پایه، جدید و کاربردی برای افراد

جویای کار، همچنین ارتقاء مهارت شاغلین در صنایع که امنیت شغلی پرسنل را نیز در پی دارد از یک سو و افزایش سطح دانش مربیان و کارشناسان سازمان از سوی دیگر گام بردارد.

توسعه آموزش در مراکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی و چشم انداز آینده :

باعنایت به مطالب عنوان شده در بالا می توان به اهمیت این موضوع پی برد که توسعه آموزشهای فنی و حرفه ای در مراکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی، ارتباط مستقیم با افزایش توانمندیهای نیروی انسانی جامعه خواهد داشت بطوریکه کمک در اشاعه آموزشهای این مراکز سبب کاهش هزینه ها و افزایش بهره وری در بنگاههای اقتصادی و سازمان خواهد شد. نتایج حاصله عبارت است از کمرنگ شدن معضل بیکاری در جامعه که عاملی است تاثیر گذار در کاهش معضلات اجتماعی و افزایش بهداشت روانی جامعه خواهد داشت.

در حال حاضر در راستای اهمیت به امر خطیر آموزش و با تصویب تبصره ۲ ماده ۳۸ قانون مالیات بر ارزش افزوده، بنگاههای اقتصادی دارای مراکز جوار کارگاهی و بین کارگاهی می توانند با ادائه مدارک مستند آموزشی و بر اساس میزان فعالیت آموزشی خود از تخفیفات پیش بینی شده در تبصره مذکور بهره مند گردند که این موضوع می تواند عامل تشویقی مناسبی در جهت اشاعه آموزشهای مورد نیاز بنگاههای اقتصادی با اهداف افزایش توانمندی و حفظ و تداوم اشتغال از یک سو و کاهش هزینه های آموزش از سوی دیگر باشد.

امید است در آینده ای نه چندان دور شاهد آن باشیم که اصل " ز گهواره تا گور دانش بجوی" جایگزین فرهنگ فارغ التحصیلی در جامعه شده و مردم کشور عزیزمان، کسب روز افزون علم و دانش در تمامی زمینه ها را سرلوحه امورات خود قرار دهند. با تحقق این امر محصول کسب مستمر دانش چیزی نخواهد بود جز جامعه ای فرهیخته که مسیرهای پویایی اقتصادی و اجتماعی را طی نموده است.

محمد دهقانی زاده

کارشناس مسئول گروه آموزش مراکز جوار کارگاهی